

Diweddariad Blynyddol Bwlch Cyflog Rhwng y Rhywiau

Transport for Wales Rail Ltd




Ebrill 2021



TRAFNIDIAETH CYMRU
TRANSPORT FOR WALES



Cynnwys

	1. Pwrpas	3
	2. Trosolwg	4
	3. Cyd-destun	5
	4. Bwlch cyflog rhwng y rhywiau ar 5 Ebrill 2021	7
	5. Taliadau bonws	11
	6. Cynnydd ers trosglwyddo TUPE	13

1. Pwrpas

Cynhyrchwyd yr adroddiad hwn i roi trosolwg o ffigurau swyddogol y bwllch cyflog rhwng y rhywiau a gyfrifwyd ar ddyddiad ciplun o'r sector cyhoeddus ar 5 Ebrill 2021.

Ym mis Ebrill 2017, cyflwynodd Llywodraeth y DU ddeddfwriaeth a oedd yn ei gwneud yn statudol i sefydliadau â 250 neu fwy o weithwyr adrodd yn flynyddol ar y Bwlch Cyflog Rhwng y Rhywiau, gan gynnwys:

- bylchau cyflog cymedrig a chanolrifol rhwng y rhywiau
- bylchau taliadau bonws cymedrig a chanolrifol rhwng y rhywiau
- cyfran y dynion a'r menywod a dderbyniodd fonws
- cyfran y gweithwyr gwrywaidd a benywaidd ym mhob chwarterl cyflog.

Cymedr

Mae'r bwllch cyflog cymedrig rhwng y rhywiau yn dangos y gwahaniaeth mewn cyflog cyfartalog fesul awr rhwng dynion a menywod.

Canolrif

Mae'r bwllch cyflog canolrifol rhwng y rhywiau yn dangos y gwahaniaeth rhwng cyflog y dyn sy'n y canol a'r fenyw sy'n y canol o fewn sefydliad. Er y gall y bwllch cyflog cymedrig rhwng y rhywiau gael ei wyro gan nifer fach o bobl sydd â chyflogau uchel, mae'r cyflog canolrifol yn fwy cynrychioliadol o'r gwahaniaeth o ran yr hyn y mae dyn neu fenyw yn cael ei dalu yn Transport for Wales Rail Ltd (TfWRL).

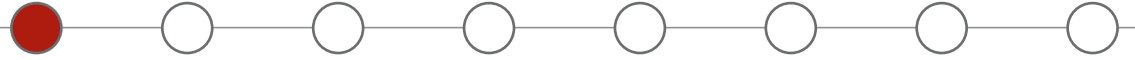
Cyflog cyfartal

Mae'r bwllch cyflog rhwng y rhywiau yn wahanol i gyflog cyfartal. Mae cyflog cyfartal yn delio â'r gwahaniaethau rhwng cyflogau dynion a menywod sy'n gwneud yr un swyddi, swyddi tebyg, neu waith o werth cyfartal.

Mae'n anghyfreithlon talu pobl yn anghyfartal oherwydd eu bod nhw'n ddyn neu'n fenyw.

Chwarterl

I archwilio cyflogau ar lefelau gwahanol o'r sefydliad, rydym wedi rhannu ein staff i bedwar grŵp sydd fwy neu lai'n gyfartal o ran tâl o'r isaf i'r uchaf.



2. Trosolwg

O 5 Ebrill 2021, roedd TfWRL yn cyflogi 2,633 o bobl. O'r rhain, roedd 19.5% yn fenywod ac 80.5% yn ddynion.

Y tâl cymedrig fesul awr i ddynion oedd £20.44 Roedd yn £17.21 ar gyfer menywod. Mae hyn yn cynrychioli bwlch cyflog rhwng y rhywiau o 15.8%.

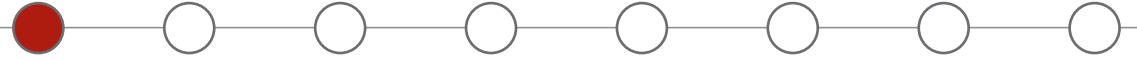
Y cyflog canolrif fesul awr i ddynion oedd £19.88. Roedd yn £15.67 ar gyfer menywod. Mae hyn yn cynrychioli bwlch cyflog rhwng y rhywiau o 21.2%.

Talwyd bonws i 0% o fenywod a 0.3% o ddynion. Gan fod pob cydweithiwr cymwys yn ddynion a bod taliadau bonws yn cael eu gwneud i un rhyw yn unig, nid yw'n bosibl cyfrifo'r bylchau cyflog bonws cymedrig a chanolrifol. Roedd y taliadau bonws a wnaed yn ystod y cyfnod adrodd hwn oherwydd taliadau comisiwn camamserol gan na wnaed unrhyw daliadau bonws.



82226

226



3. Cyd-destun

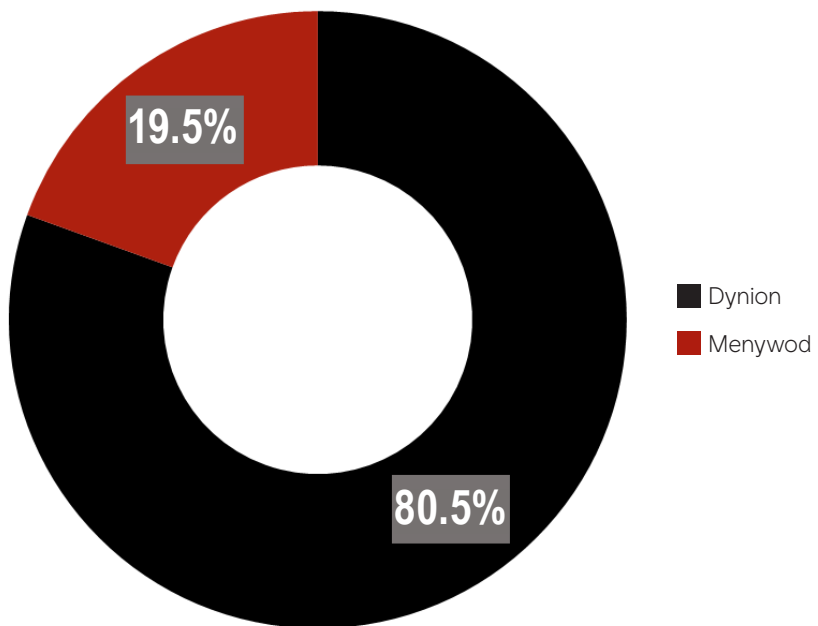
Ym mis Chwefror 2021, crëwyd grŵp Trafnidiaeth Cymru fel cwmni dielw sy'n eiddo'n llwyr i Lywodraeth Cymru. Fel rhan o grŵp Trafnidiaeth Cymru, sefydlwyd Trafnidiaeth Cymru Rail Ltd i gymryd drosodd y gwaith o redeg rhwydwaith rheilffyrdd Cymru a'r Gororau oddi wrth KeolisAmey. Cawsant eu trosglwyddo yn swyddogol ar ffurf TUPE i Reilffyrdd Trafnidiaeth Cymru ar 7 Chwefror 2021. Mae'r data yn yr adroddiad hwn yn cwmpasu'r cyfnod 7 Chwefror 2021 i 5 Ebrill 2021. Dyma adroddiad cyntaf TfWRL.

Rydym yn adrodd ar ein bwllch cyflog rhwng y rhywiau ar gyfer 2021 i ddangos ein hymrwymiad i gyflog cyfartal yn y gweithle. Rydym yn cydnabod bod hwn yn fan cychwyn i ni fel sefydliad cynhwysol. Hoffem ddatgan, yn ystod y TUPE a'r newid sefydliadol a ddigwyddodd dros y cyfnod hwn, fod datblygiad a dilyniant menywod yn TfWRL yn parhau'n hollbwysig i ni. Mae'r adroddiad hwn yn dangos ein hymrwymiad i fod yn agored ac yn dryloyw wrth gydnabod y sefyllfa heriol yr ydym yn gweithio ynddi i gau ein bwllch cyflog rhwng y rhywiau ymhellach.

4. Bwlch cyflog rhwng y rhywiau ar 5 Ebrill 2021

4.1 Cymhareb rhywedd

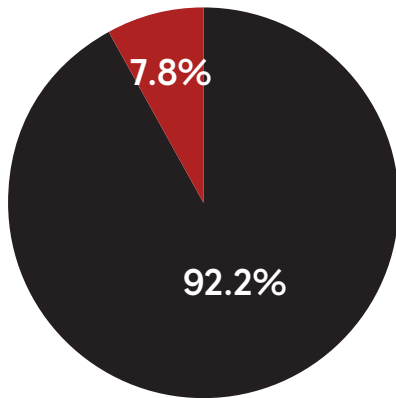
Ar 31 Mawrth 2021, roedd 2120 (80.5%) o'n cydweithwyr yn ddynion a 513 (19.4%) yn fenywod.



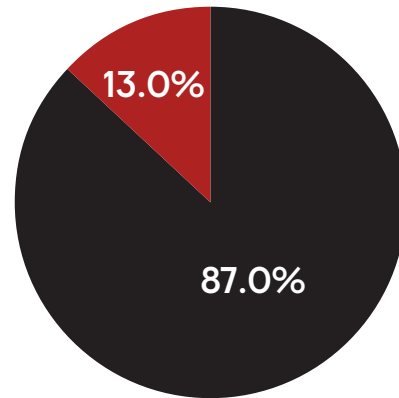


4.2 Chwarteli

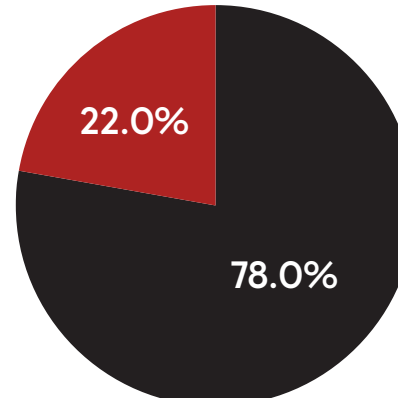
Chwartel Uchaf



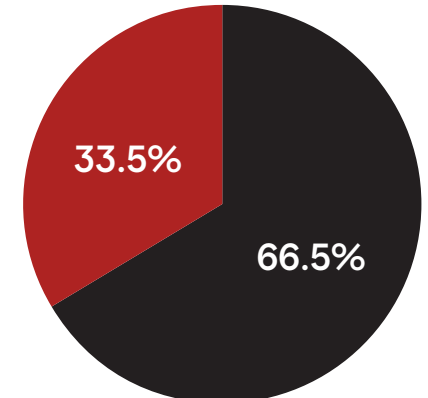
Chwartel Canol Uchaf



Chwartel Canol Isaf

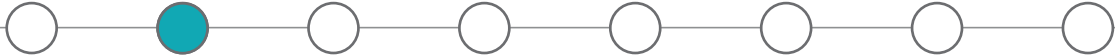


Chwartel Isaf



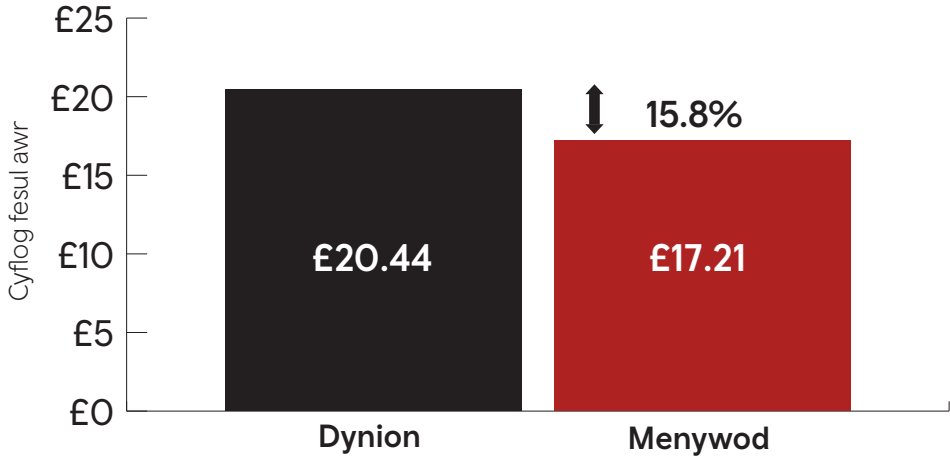
■ Dynion

■ Menywod



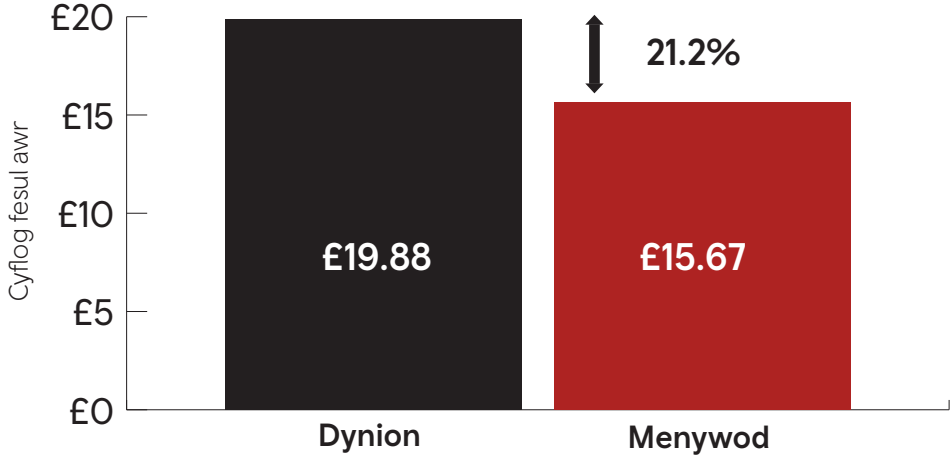
4.3 Cymedrig

Bwlch cyflog cymedrig rhwng y rhywiau fesul awr, 2021



4.4 Canolrifol

Bwlch cyflog canolrifol rhwng y rhywiau fesul awr, 2021





5. Taliadau bonws

Gan fod pob cydweithiwr cymwys yn ddynion a bod taliadau bonws yn cael eu gwneud i un rhyw yn unig, nid yw'n bosibl cyfrifo'r bylchau cyflog bonws cymedrig a chanolrifol. Roedd y bonysau hyn oherwydd taliadau comisiwn camamserol a wnaed yn y cyfnod cyfeirio a gynhwysir o dan y diffiniad o dâl bonws at ddibenion yr adrodd hwn.



Menywod
Cafodd **0%** o fenywod daliad bonws



Dynion
Cafodd **0.3%** o ddynion daliad bonws



TRAFNIDIAETH CYMRU
TRANSPORT FOR WALES

Cymru a'r Gororau
Wales and Borders

6. Cynnydd ers trosglwyddo TUPE

Eleni rydym wedi canolbwyntio ar fenywod mewn arweinyddiaeth ac ystyried sut y gallwn gefnogi a thyfu ein harweinwyr benywaidd presennol ac yn y dyfodol. Bydd hyn yn ein helpu i fynd i'r afael â'r diffyg menywod yn y chwartelau cyflog uwch.

Mentora Symud Ymlaen

Yn 2020, fe ddechreuon ni ar ein gwaith i ddatblygu ein harlwy ynghylch menywod mewn arweinyddiaeth. Daeth hyn i ben ym mis Chwefror a mis Mawrth 2021 pan ddechreuon ni ein perthynas â Woman in Rail a dechrau recriwtio mentoriaid a mentoreion ar gyfer eu rhaglen fentora. Darperir y rhaglen hon mewn partneriaeth â Moving Ahead.

“Mae Women in Rail yn cydnabod bod yn rhaid i'r diwydiant cyfan gydweithio er mwyn hyrwyddo cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant pellach yn rheilffyrdd y DU. Felly, er bod y rhaglen yn dathlu ac yn cefnogi datblygiad a dilyniant menywod yn y sector, mae'n cydnabod pwysigrwydd ymuno â'n cynghreiriaid gwrywaidd a meithrin amrywiaeth o ran meddwl, dysgu a thrawsffrwythloni syniadau.”

Mae Moving Ahead yn gweithio gydag ystod eang o sefydliadau ar draws y sector trafndiaeth i'r sector i ddarparu'r cynllun mentora cadarn hwn. Ar hyn o bryd mae 23 o sefydliadau yn cymryd rhan a 400 o fenywod yn y diwydiant trafndiaeth yn cael eu mentora.

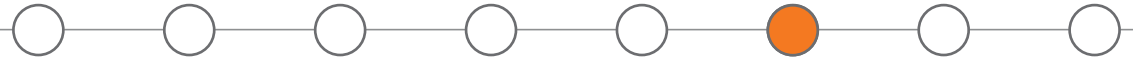
Dyma'r tro cyntaf i ni gymryd rhan. Rydym wedi cofrestru tri mentor a phum menyw i gael eu mentora o amrywiaeth o adrannau ar draws y busnes.

Raglen Dalent Imagine

Dychmygwch fod ein rhaglen dalent fewnol yn canolbwyntio ar gydweithwyr yn cyflawni eu rôl arwain gyntaf o fewn y busnes.

Mae cydweithwyr yn enwebu eu hunain ar gyfer y rhaglen ac yn mynychu canolfan asesu gadarn i sicrhau lle. Mae'r rhaglen yn para am 12 mis. Mae'r ymgeiswyr yn mynychu cyfres o weithdai i adeiladu eu sgiliau arwain a chwblhau cymhwyster ILM lefel 3 mewn Arweinyddiaeth a Rheoli.

Erbyn diwedd rhaglen 2020/21, roedd dwy fenyw wedi cael eu dyrchafu i rolau newydd.



Prentisiaid

Yn ystod 2020/2021 roedd cydbwysedd rhwng y rhywiau gwell gan ein rhaglen brentisiaethau o gymharu â'n rhaniad cyffredinol rhwng y rhywiau, gyda 33% o'n prentisiaid yn fenywod. Roedd y rhain yn cynnwys prentisiaid mewn amrywiaeth o adrannau megis:

- Dadansoddi Data
- Rheoli Prosiect
- Caffael
- Cysylltiadau Cwsmeriaid
- Fflyd a pheirianneg



TRAFNIDIAETH CYMRU
TRANSPORT FOR WALES