

Cynllun Cydraddoldeb Strategol

2024 -28



TRAFNIDIAETH CYMRU
TRANSPORT FOR WALES





Cynnwys

Crynodeb gweithredol	4
Cyd-destun EDI yng Nghymru	5
Amcan un	6
Arweinyddiaeth	7
Cyfathrebu	8
Cydnabyddiaeth	10
Rheoli talent	11
Amcan dau	12
Recriwtio a denu staff	13
Hygyrchedd a chynhwysiant	14
Gwneud cysylltiadau allanol	15
Llwybrau	16
Amcan tri	17
Dysgu a datblygu cynhwysol	18
Cynyddu dealltwriaeth o EDI	19
Herio ymddygiad amhriodol	20
Cefnogaeth gynhwysol	21
Amcan pedwar	22
Cyfleusterau, adnoddau ac offer	23
Data	24
Adolygiad cydraddoldeb rheolaidd	25
Y Gymraeg	26



Cyflwyniad

Elle Elliott, ein Cyfarwyddwr Pobl

Pleser yw gallu cyflwyno Cynllun Cydraddoldeb Strategol, 2024 -28 i chi. Mae'r cynllun hwn yn adeiladu ar y gwaith yr ydym eisoes wedi'i wneud i wneud Trafnidiaeth Cymru (TrC) yn fwy cynhwysol. Mae'n bwysig cydnabod a dathlu pa mor bell yr ydym wedi cyrraedd er ein bod yn cydnabod bod llawer i'w wneud o hyd.

Yn TrC rydym yn gwerthfawrogi amrywiaeth ac yn credu ei fod yn ein gwneud yn gryfach, yn fwy cydnerth ac yn ymgysylltu â'n gweithlu'n gadarnhaol. Er bod gennym ddyletswydd i lunio Cynllun Cydraddoldeb Strategol bob pedair blynedd ac rydym wedi llunio'r cynllun hwn i fodloni'r gofynion hyn - mae mwy iddo na hynny. Mae ein cynllun yn adlewyrchu pwy ydym ni a phwy yr ydym am fod, a'n hymrwymiad parhaus i gyfrifoldeb cymdeithasol.

Un o'n nodau yw bod yn gyflogwr o ddewis i'r cymunedau a wasanaethwn, yng Nghymru a thu hwnt. Mae hyn yn gofyn am adeiladu gweithle cynhwysol lle mae ein holl gydweithwyr yn teimlo eu bod yn perthyn.

Ein nod yw:

- Nodi a mynd i'r afael â rhwystrau i ecwiti o fewn TrC a'n cadwyn gyflenwi.
- Parhau i hyrwyddo diwylliant o amrywiaeth, tegwch a chynhwysiant ar bob lefel o'r busnes.
- Sicrhau ein bod yn bodloni gofynion a safonau cyfreithiol.
- Gwella ein henw da fel cyflogwr teg a chynhwysol.

Mae'r cynllun hwn yn nodi ein hamcanion ar gyfer y pedair blynedd nesaf. Cynllun 2024 -28 yw'r cam nesaf ar ein taith i fod yn hoff ffordd Cymru o deithio.





Dyma fyddwn ni'n ei wneud dros y pedair blynedd nesaf:

Hyrwyddo amgylchedd sy'n canolbwyntio ar gydweithwyr lle gall pawb ffynnu

Arweinyddiaeth – byddwn yn cynnal diwylliant lle mae arweinwyr yn ymarfer cynwysoldeb trwy ddatblygu, hyfforddi a mentora.

Cyfathrebu – byddwn yn sicrhau ein bod yn defnyddio dulliau cyfathrebu cynhwysol sy'n ymgysylltu â phob un o'n gydweithwyr.

Cydnabyddiaeth – byddwn yn sicrhau bod pobl yn teimlo eu bod yn cael eu gwerthfawrogi am eu cyfraniad a phwy ydyn nhw.

Rheoli Talent – byddwn yn cydnabod talent a gallu amrywiol ac yn gwneud dilyniant swydd yn glir.

Ymgysylltu â'r cymunedau a wasanaethwn i arallgyfeirio ein gweithlu a gwella gwasanaeth cwsmeriaid

Recriwtio a denu staff – byddwn yn ymgorffori fframwaith recriwtio cynhwysol i ddenu gweithlu amrywiol sy'n cynrychioli'r cymunedau a wasanaethwn.

Hygyrchedd a Chynhwysiant – byddwn yn sicrhau bod hygyrchedd a chynhwysiant yn rhan annatod o'n sefydliad a phrofiad y cwsmer.

Gwneud cysylltiadau allanol – byddwn yn annog pobl o gymunedau sydd heb gynrychiolaeth ddigonol ac sydd o dan anfantis economaidd – gymdeithasol i ddewis gyrfa gyda Trafnidiaeth Cymru.

Llwybrau – byddwn yn sicrhau bod ein prosiectau Llwybrau yn gynaliadwy ac yn addas i'r pwrpas ar gyfer y sefydliad a'r cymunedau a wasanaethwn.

Ymgorffori diwylliant cynhwysol trwy addysg, sgwrs a chyd-ddealltwriaeth

Dysgu a datblygu cynhwysol – byddwn yn ymgorffori cynwysoldeb yn ein dysgu a'n datblygiad.

Cynyddu dealltwriaeth o EDI – byddwn yn cynyddu dealltwriaeth y sefydliad o fentrau cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant penodol trwy ddulliau dysgu a datblygu wedi'u targedu.

Herio ymddygiad amhriodol – byddwn yn glir ynghylch yr hyn yr ydym yn ei ddisgwyl a ni fyddwn yn ei oddef.

Cefnogaeth gynhwysol – byddwn yn ymgorffori mecanweithiau cymorth cynhwysol ac amrywiol.

Sicrhau bod gan ein strwythurau, ein systemau a'n penderfyniadau amrywiaeth a chynhwysol wrth eu gwraidd

Cyfleusterau, adnoddau ac offer – byddwn yn creu amgylchedd gweithio hygyrch sy'n addas ar gyfer TrC

Data – byddwn yn sicrhau bod ein data yn gadarn ac yn ei ddefnyddio i fesur ein cynnydd ar gydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant.

Adolygiad cydraddoldeb rheolaidd – byddwn yn sicrhau bod y penderfyniadau a'r camau a gymerwn yn cael eu llywio gan adolygiadau cydraddoldeb cynhwysol ac mae ein strwythur EDI yn cefnogi ein holl waith cynhwysiant.

Y Gymraeg – byddwn yn integreiddio diwylliant Cymru a hunaniaeth Gymreig drwy gydol ein gweithgareddau cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant.



Cyd-destun EDI yng Nghymru

Diwallu Dyletswydd Cydraddoldeb y Sector Cyhoeddus

Fel corff cyhoeddus, mae Trafnidiaeth Cymru yn rhwym wrth Ddyletswydd Cydraddoldeb y Sector Cyhoeddus. Mae'r cynllun hwn yn disgrifio sut byddwn yn cyflawni ein rhwymedigaethau statudol o dan y ddyletswydd hon. Diffinnir y rhain yn Deddf Cydraddoldeb 2010

Y ffordd y mae Trafnidiaeth Cymru yn gweithio yw trwy ymgorffori ein hymrwymiad i gydraddoldeb ym mhob maes o'n gwaith. Mae Cynllun Cydraddoldeb Strategol, 2024-28, yn amlinellu ein hymrwymiad sefydliadol i hyrwyddo cyfle cyfartal ac amrywiaeth o ran cyflogaeth a darparu gwasanaethau.

Dyletswydd economaidd-gymdeithasol

Daeth y Ddyletswydd Economaidd-Gymdeithasol i rym yng Nghymru ym mis Mawrth 2021. Nod cyffredinol y ddyletswydd yw sicrhau canlyniadau gwell i'r rhai sy'n profi anfantais economaidd-gymdeithasol.

Y Gymraeg

Yn unol â Deddf yr Iaith Gymraeg 2011, bydd Trafnidiaeth Cymru yn integreiddio ei ddiwylliant Cymreig a'i hunaniaeth Gymreig drwy weithgareddau cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant. Mae rhagor o wybodaeth ar gael yn ein strategaeth iaith Gymraeg.

Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol 2015

Mae Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015 yn ymwneud â gwella llesiant cymdeithasol, economaidd, amgylcheddol a diwylliannol Cymru.

Mae'r Ddeddf yn manylu ar y ffyrdd y mae'n rhaid i gyrrff cyhoeddus penodol weithio a chydweithio i wella lles Cymru.

Gwrth-hiliaeth Cymru

Mae Llywodraeth Cymru wedi gweithio gyda phobl o bob rhan o Gymru i greu Cynllun Gweithredu Cymru wrth-Hiliol. Mae'r cynllun yn wynebu materion strwythurol a systemig, ac yn hyrwyddo tegwch a chyfiawnder i bawb, gyda'r nod o fod yn genedl wrth-hiliol erbyn 2030.

Cyhoeddodd TrC ei gynllun gweithredu gwrth-hiliaeth ei hun ym mis Medi 2023 sy'n cyd-fynd yn agos â chynllun Llywodraeth Cymru. Mae gennym ni i gyd ran i'w chwarae i helpu i wneud Cymru yn wlad lle mae pawb yn teimlo'n ddiogel ac yn cael eu gwerthfawrogi.



Amcan un

Hyrwyddo amgylchedd
sy'n canolbwyntio ar
gydweithwyr lle gall pawb
ffynnu



Arweinyddiaeth

Byddwn yn cynnal diwylliant lle mae arweinwyr yn ymarfer cynwysoldeb trwy ddatblygu, hyfforddi a mentora.

Byddwn yn gwneud hyn: trwy sicrhau y bydd pob arweinydd a rheolwr yn chwarae eu rhan wrth greu amgylchedd cynhwysol drwy ddefnyddio'r ymddygiad, yr iaith, y sgiliau a'r wybodaeth gywir.

Sut fydd llwyddiant yn ymddangos?	Cyfrifoldeb	Amserlen
Ymgorffori ein rhaglenni datblygu arweinyddiaeth a pharhau i ddatblygu arweinwyr y dyfodol ar draws dulliau teithio trwy fuddsoddi yn natblygiad ein cydweithwyr.	Tîm Arweinyddiaeth Weithredol, Uwch Arweinwyr, Tîm Dysgu a Datblygu, Tîm Pobl	6 – 12 mis
Rhoi ar waith rhaglen fentora ddwyochrog sy'n datblygu ein harweinwyr a'n rheolwyr i ddeall a gwerthfawrogi effaith profiadau byw gwahanol yn y gweithle. Mae cydweithwyr wedi dweud mai arweinwyr yw'r allwedd i ymgorffori EDI ac mae angen y technegau cywir arnynt i wneud hynny.	Tîm Arwain Gweithredol, Uwch Arweinwyr, Tîm Dysgu a Datblygu, Tîm Pobl	1-2 flwydd oed
Diffinio ein hatebolrwydd arweinyddiaeth trwy drefniadaeth briodol a dylunio rôl ar gyfer swydd.	Tîm Arwain Gweithredol	6 – 12 mis



Cyfathrebu

Byddwn yn sicrhau ein bod yn defnyddio dulliau cyfathrebu cynhwysol sy'n ymgysylltu â phob un o'n cydweithwyr.

Byddwn yn gwneud hyn sicrhau bod gan bawb, ym mhob rôl a lleoliad, yr un gallu i ddarparu a derbyn cyfathrebiadau mewn amrywiaeth o ffurfiau. Byddwn yn gwneud hyn sicrhau bod cyfathrebu'n gynhwysol o ran yr iaith a ddefnyddir a bod y cyfryngau a ddefnyddir i'w ddarparu yn hygyrch fel ei fod yn cyrraedd pawb.

Sut fydd llwyddiant yn ymddangos?	Cyfrifoldeb	Amserlen
Ymwreiddio strategaeth gyfathrebu aml-ddull Un TrC sy'n darparu rhwydwaith negeseuon tryloyw a chilir yn gyson.	Tîm Cyfathrebu	6 – 12 mis
Cymhwyso ystod o ddulliau cyfathrebu a sicrhau eu bod yn amrywiol ac yn addas i bawb a sicrhau bod gan bob cydweithiwr fynediad at ddyfeisiau electronig fel ffonau a chyfrifiaduron llechen ar gyfer gwaith	Y Tîm Cyfathrebu, Dysgu a Datblygu	12 mis
Gweithio mewn partneriaeth ag undebau llafur i hyrwyddo bod yn agored yn y modd rydym yn cyfathrebu er budd lles a chynhwysiant holl gydweithwyr TrC.	Tîm Cyfathrebu, Undebau Llafur	Parhaus
Ehangu'r ddarpariaeth o sgriniau digidol a byrddau hysbysu mewn mannau allweddol a manteisio i'r eithaf ar gyfleoedd eraill i ddarlledu cyfathrebu a gwybodaeth berthnasol.	Tîm Cyfathrebu	Parhaus
Gweithredu strategaeth ar gyfer platfformau cyfryngau cymdeithasol mewnol, gan dynnu sylw at enghreifftiau o ddefnydd da a drwg.	Tîm Cyfathrebu	12 mis



Sut fydd llwyddiant yn ymddangos?	Cyfrifoldeb	Amserlen
Sicrhau bod ein gwerthoedd newydd yn cael eu hadlewyrchu yn ein Siarter Ymgysylltu â Chydweithwyr i alluogi cyfathrebu agored a gonest	Tîm Cyfathrebu	6 – 12 mis
Datblygu cynllun cyfathrebu cryno a chynhwysol sy'n defnyddio iaith wedi'i diweddarau a neges glir o'n hymrwymiad i gydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant gan gynnwys ein hymrwymiad i ymgorffori arferion gwrth-hiliol yn ein gwaith cyfathrebu.	Tîm Cyfathrebu, Rhwydweithiau Cefnogi Cydweithwyr a Thîm EDI	6 – 12 mis
Rhannu gwaith ein Rhwydweithiau Cefnogi Cydweithwyr a hyrwyddo eu llwyddiannau.	Tîm Cyfathrebu, Rhwydweithiau Cefnogi Cydweithwyr a Thîm EDI	1 – 2 blwyddyn
Bydd ein Trafodaethau Cwmni Cyfan yn darparu diweddariadau i gydweithwyr ar gynnydd ein gwaith ym maes cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant ac yn rhoi cyfle i gydweithwyr roi adborth.	Tîm Arwain Gweithredol, Tîm Cyfathrebu	Parhaus
Cynhyrchu rhaglen o ddigwyddiadau cyfathrebu a fydd yn dathlu profiad byw ein cydweithwyr, er enghraifft sut brofiad yw bod yn Ddu a Chymreig.	Tîm Cyfathrebu a Thîm EDI	Parhaus
Parhau i arddangos cynrychiolaeth amrywiol ym maes marchnata. Byddwn yn sicrhau bod deunyddiau marchnata, ymgyrchoedd gwaith maes a chyfathrebu allanol yn adlewyrchu amrywiaeth y cymunedau a wasanaethir gan Trafnidiaeth Cymru.	Tîm Brand ac EDI	Parhaus



Cydnabyddiaeth

Byddwn yn sicrhau bod pobl yn teimlo eu bod yn cael eu gwerthfawrogi am eu cyfraniad a phwy ydyn nhw.

Byddwn yn gwneud hyn ymgorffori systemau adborth cyson ar draws y sefydliad a sicrhau bod cydweithwyr yn cael eu cydnabod

Sut fydd llwyddiant yn ymddangos?	Cyfrifoldeb	Amserlen
Datblygu strategaeth Un TrC gyda'r nod o dynnu sylw at gyfleoedd o fewn TrC.	Tîm Arwain Gweithredol, Tîm Pobl	3 blynedd+
Hyrwyddo dull Un TrC i sicrhau bod gwobrwyo ar draws pob dull a swyddogaeth yn cael ei gydnabod yn deg.	Tîm Cyfathrebu, Tîm Pobl	3 blynedd+
Annog cydnabyddiaeth o gyflawniadau rhwng cymheiriaid a darparu'r trefniadau er mwyn hyrwyddo Un TrC.	Tîm Arwain Gweithredol, Tîm Cyfathrebu	3 blynedd+
Diffinio strategaeth sy'n nodi ystod o opsiynau y gellir eu diffinio er mwyn gwobrwyo cyflawniad.	Tîm Pobl	3 blynedd+
Cyflwyno proses cynllun datblygu personol ar draws y sefydliad yn gyson.	Tîm Pobl	2– 3 blwyddyn
Esblygu'r broses adolygu datblygiad personol blynyddol ac ymgorffori dull Un TrC cyson.	Tîm Pobl	2 - 3 blwyddyn
Adolygu'r broses gwerthuso perfformiad yn rheolaidd i sicrhau tryloywder, tegwch ac absenoldeb rhagfarn. Asesu a mynd i'r afael ag unrhyw wahaniaethau neu anghydraddoldebau a allai ddeillio o ddefnyddio polisiau presennol.	Tîm Pobl	2-3 blwyddyn



Rheoli talent

Byddwn yn cydnabod talent a gallu amrywiol ac yn gwneud dilyniant swydd yn glir.

Byddwn yn gwneud hyn sicrhau y gall doniau amrywiol symud ymlaen drwy'r sefydliad trwy ddatblygu strategaeth rheoli doniau sy'n dangos cyfleoedd olyniaeth a thalent ar bob lefel.

Sut fydd llwyddiant yn ymddangos?	Cyfrifoldeb	Amserlen
Datblygu strategaeth rheoli talent sy'n dangos cyfleoedd olyniaeth a thalent ar bob lefel.	Tîm Pobl, Dysgu a Datblygu	1-2 blwyddyn
Ymgorffori proses recriwtio gynhwysol a theg ar gyfer ein Rhaglen Talent Gynnar, gan weithio gyda rhanddeiliaid amrywiol i ddenu pobl o grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol. Bydd hyn yn sicrhau bod gennym weithlu sy'n cynrychioli'r cymunedau a wasanaethwn.	Tîm Talent Cynnar a Thîm Recriwtio	1 - 2 blwyddyn
Adolygu ein cynlluniau Graddedigion a Phrentisiaethau a sicrhau bod grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol yn cael eu datblygu drwy'r strategaeth Talent Gynnar. Annog mwy o bobl i fanteisio ar gyfleoedd prentisiaeth i bobl o grwpiau ethnig heb gynrychiolaeth ddigonol trwy fod yn rhagweithiol gan wneud cysylltiadau allanol ac ymgysylltu â'r gymuned.	Tîm Talent Cynnar	1-2 blwyddyn

Amcan dau

Ymgysylltu â'r cymunedau a wasanaethwn i arallgyfeirio ein gweithlu a gwella gwasanaeth cwsmeriaid





Recriwtio a denu staff

Byddwn yn ymgorffori fframwaith recriwtio cynhwysol i ddenu gweithlu amrywiol sy'n cynrychioli'r cymunedau a wasanaethwn.

Byddwn yn gwneud hyn creu ymgyrchoedd recriwtio hyrwyddo, dileu rhwystrau recriwtio a chreu partneriaethau cymunedol cynaliadwy i amrywio ein gweithlu.

Sut fydd llwyddiant yn ymddangos?	Cyfrifoldeb	Amserlen
Sicrhau bod yr holl arweinwyr, rheolwyr a thimau recriwtio staff gyda llai o duedd anymwybodol, gan sicrhau cysondeb a thegwch yn ein harferion recriwtio.	Tîm Recriwtio, Rheolwyr Llinell a Thimau Recriwtio	1-2 blwyddyn
Darparu ymgyrchoedd gweithredu cadarnhaol wedi'u targedu a gwella atyniad TrC i gymunedau sydd heb gynrychiolaeth ddigonol.	Tîm Recriwtio a Thîm EDI	1-2 blwyddyn
Creu gweithdrefn recriwtio gynhwysol (gan gynnwys iaith gynhwysol a gwahanol opsiynau cyflogaeth hyblyg) sy'n dileu rhwystrau i gyflogaeth gyda ni ar gyfer grwpiau sydd heb gynrychiolaeth ddigonol.	Tîm Recriwtio	1-2 blwyddyn
Datblygu cytundebau partneriaeth gyda sefydliadau sydd â phrofiad o weithio gyda grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol all ein cynorthwyo ni i ddod o hyd i a denu doniau amrywiol.	Tîm Recriwtio a Thîm EDI	1-2 blwyddyn
Gweithredu modiwl recriwtio sy'n helpu gyda recriwtio amrywiol, gan ddarparu gwell ffynhonnell ddata i ni feincodi ein gweithgareddau	Tîm Pobl, Tîm Recriwtio	6 – 12 mis



Hygyrchedd a chynhwysiant

Byddwn yn sicrhau bod hygyrchedd a chynhwysiant yn rhan annatod o'n sefydliad a phrofiad y cwsmer.

Byddwn yn gwneud hyn cyflwyno cynnig hygyrchedd a chynhwysiant sydd ar flaen y gad yn ein diwydiant ar draws ein busnes ar gyfer ein cwsmeriaid.

Sut fydd llwyddiant yn ymddangos?	Cyfrifoldeb	Amserlen
Gweithredu strategaeth hygyrchedd a chynhwysiant a chynllun gweithredu yn seiliedig ar adolygiad blynyddol o'n sefydliad.	Rheolwr Hygyrchedd a Chynhwysiant	6 – 12 mis
Darparu hyfforddiant hygyrchedd a chynhwysiant ar gyfer ein timau rheng flaen.	Rheolwr Hygyrchedd a Chynhwysiant a'r Tîm Dysgu a Datblygu	Pob dwy flynedd
Gwella hygyrchedd ar ac i'n rhwydwaith a'n gwasanaethau trwy ymgysylltiad effeithiol a pharhaus â grwpiau defnyddwyr cwsmeriaid.	Rheolwr Hygyrchedd a Chynhwysiant a'r Panel Hygyrchedd a Chynhwysiant	Parhaus



Gwneud cysylltiadau allanol

Byddwn yn annog pobl o gymunedau sydd heb gynrychiolaeth ddigonol ac sydd o dan anfantais economaidd-gymdeithasol i ddewis gyrfa gyda Trafnidiaeth Cymru.

Byddwn yn gwneud hyn datblygu dull cyson o'n gwaith maes sy'n estyn allan i bob rhan o Gymru gan dynnu sylw at yr ystod o wahanol swyddi sydd ar gael yn Trafnidiaeth Cymru.

Sut fydd llwyddiant yn ymddangos?	Cyfrifoldeb	Amserlen
Diffinio strategaeth i alluogi plant ysgol i gael profiad gwaith.	Talent Cynnar	12 mis
Targedu ysgolion yn strategol gyda phoblogaethau myfyrwyr sydd heb gynrychiolaeth ddigonol yn TrC gan gynnwys hil, crefydd, anabledd ac amddifadedd economaidd a chreu rhaglen addysg gyrfaoedd gynhwysfawr yn TrC.	Talent Gynnar,	12 mis
Archwilio a gweithredu dulliau o wneud cysylltiadau allanol gydag ystod amrywiol o grwpiau cymunedol y gallwn weithio gyda nhw i ddenu doniau ifanc o grwpiau sydd heb gynrychiolaeth ddigonol yn TrC.	Ymgysylltu â'r Gymuned, Talent Gynnar.	1-2 blwyddyn
Gweithio gydag ysgolion a phrifysgolion i hyrwyddo cyfleoedd ar gyfer profiad gwaith rhithwir gan sicrhau ein bod yn targedu pobl o grwpiau sydd heb gynrychiolaeth ddigonol.	Talent Gynnar,	6 – 12 mis
Gweithio gydag awdurdodau lleol a sefydliadau cymunedol i ddarparu cyfleoedd gwaith.	Tîm Pobl, Tîm Cyfathrebu, Ymgysylltu â'r Gymuned.	1-2 blwyddyn



Llwybrau

Byddwn yn sicrhau bod ein prosiectau Llwybrau—prosiect i annog pobl o grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol i ymgeisio am swyddi gyda ni—yn gynaliadwy ac yn addas i'r diben ar gyfer y sefydliad a'r cymunedau yr ydym yn rhan ohonynt.

Byddwn yn gwneud hyn ehangu ein gwaith Llwybrau presennol a sicrhau ei fod yn cael ei gefnogi gan strategaeth glir, llywodraethu a hyfforddiant ar gyfer cydweithwyr.

Sut fydd llwyddiant yn ymddangos?	Cyfrifoldeb	Amserlen
Gweithredu strategaeth Llwybrau a chynllun gweithredu yn seiliedig ar adolygiad blynyddol o'r fenter.	Rhaglen Llwybrau	1-2 blwyddyn
Sicrhau bod gweithdrefnau llywodraethu ar gyfer y rhaglenni Llwybrau yn addas at y diben ac yn gynaliadwy.	Rhaglen Llwybrau	12 mis
Sicrhau hyfforddiant priodol i gydweithwyr sy'n cefnogi unigolion a gafodd eu recriwtio trwy'r rhaglenni Llwybrau.	Rhaglen Llwybrau a Thîm Dysgu a Datblygu	6 – 12 mis

Amcan tri

Ymgorffori diwylliant
cynhwysol trwy addysg,
sgwrs a chyd-ddealltwriaeth





Dysgu a datblygu cynhwysol

Byddwn yn ymgorffori cynwysoldeb yn ein dysgu a'n datblygiad.

Byddwn yn gwneud hyn i sicrhau cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant yn rhan greiddiol o'n holl ddysgu a datblygiad. Mae hyn yn cynnwys ein hymrwymiad i sicrhau bod egwyddorion gwrth-hiliol yn cael eu cynnwys ym mhob deunydd dysgu a datblygu.

Sut fydd llwyddiant yn ymddangos?	Cyfrifoldeb	Amserlen
Mae'r holl gyfleoedd dysgu a datblygu yn atgyfnerthu ein diwylliant cynhwysol. Sicrhau bod EDI wedi'i ymgorffori mewn deilliannau dysgu.	Pennaeth Dysgu a Datblygu, Tîm Dysgu a Datblygu, Tîm EDI	2 flynedd
Mae ein darpariaeth dysgu a datblygu yn hygyrch ac yn ystyried gwahanol anghenion dysgu ac arddulliau.	Pennaeth Dysgu a Datblygu, Tîm Dysgu a Datblygu, Tîm EDI	6 – 12 mis



Cynyddu dealltwriaeth o EDI

Byddwn yn cynyddu dealltwriaeth y sefydliad o fentrau cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant penodol trwy ddulliau dysgu a datblygu wedi'u targedu.

Byddwn yn gwneud hyn darparu datblygiad EDI pwrpasol, sy'n canolbwyntio ar bwnc penodol trwy ddysgu wyneb yn wyneb, ar-lein a dysgu wedi'i gyfeirio.

Sut fydd llwyddiant yn ymddangos?	Cyfrifoldeb	Amserlen
Sicrhau bod ystod o gyfleoedd dysgu a datblygu EDI ar gael i gydweithwyr.	Pennaeth Dysgu a Datblygu, Tîm Dysgu a Datblygu, Tîm EDI	6 – 12 mis
Datblygu cyfres o adnoddau addysgol, erthyglau a phodlediadau i helpu cydweithwyr i addysgu eu hunain am anghyfiawnder, rhagfarn a realiti hanesyddol.	Pennaeth Dysgu a Datblygu, Tîm Dysgu a Datblygu, Tîm EDI	6 – 12 mis



Herio ymddygiad amhriodol

Byddwn yn glir ynghylch yr hyn yr ydym yn ei ddisgwyl a ni fyddwn yn ei oddef.

Byddwn yn gwneud hyn sicrhau bod yr holl gydweithwyr yn glir ynghylch beth yn union yw iaith ac ymddygiad priodol.

Sut fydd llwyddiant yn ymddangos?	Cyfrifoldeb	Amserlen
Gweithredu cod moeseg fel bod pob cydweithiwr yn glir beth y mae TrC yn disgwyl ganddynt ac yn rhoi dulliau ar waith i uwchgyfeirio cydweithwyr nad ydynt yn dilyn y cod hwn.	Llywodraethu Corfforaethol a Chydymffurfiaeth	2 flynedd
Sicrhau ein bod yn glir ynghylch ymddygiad priodol yn y gwaith drwy fecanweithiau megis adolygiadau sefydlu a datblygiad personol.	Tîm Pobl	2-3 blwyddyn
Nodi materion yn ymwneud â chadw cydweithwyr o gymunedau heb gynrychiolaeth ddigonol drwy sicrhau bod proses gyfweld ymadael gadarn ar waith i'n galluogi i ddadansoddi tueddiadau a gweithredu ar unrhyw faterion sy'n codi.	Tîm Pobl	12 mis



Cefnogaeth gynhwysol

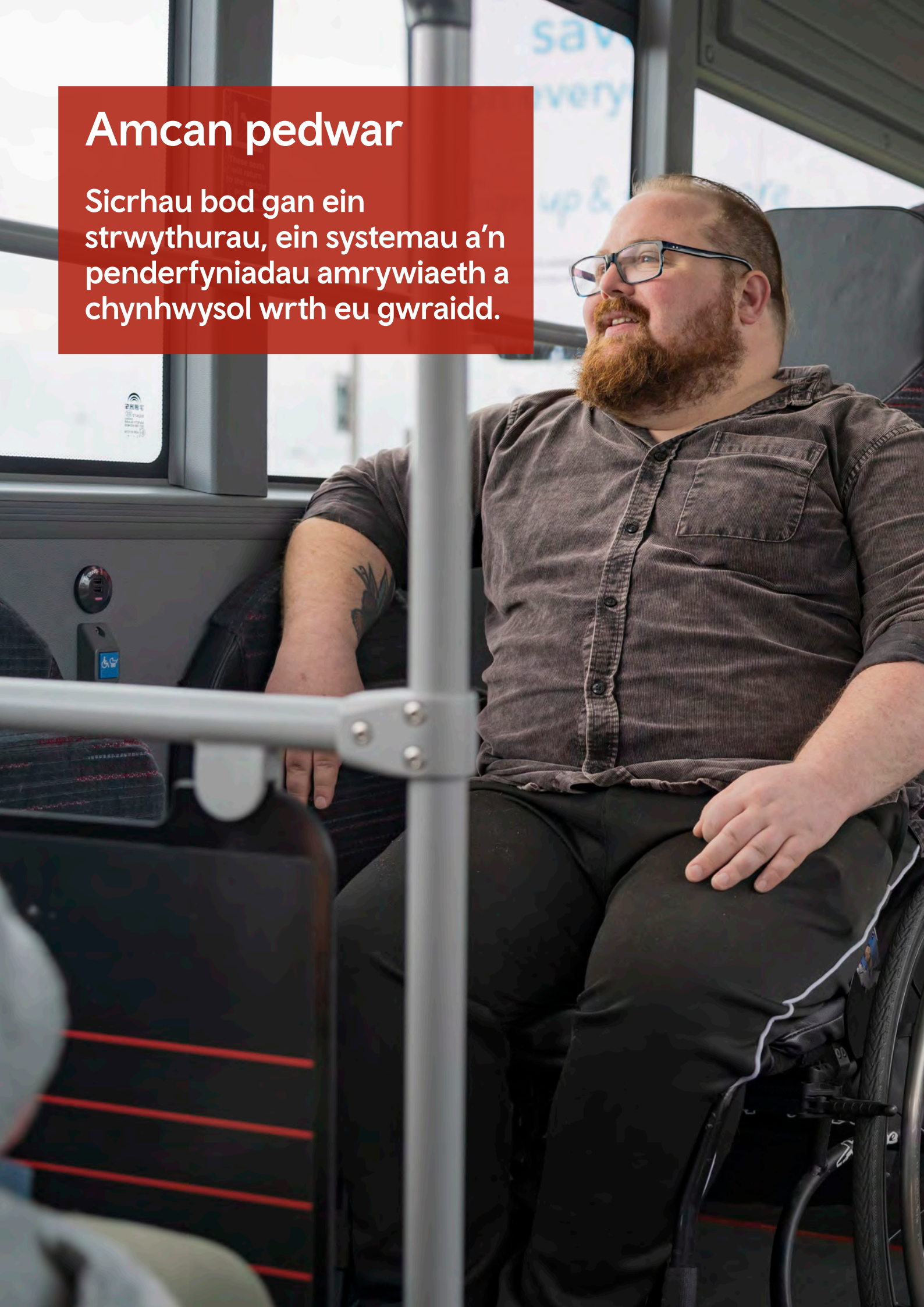
Byddwn yn ymgorffori mecanweithiau cymorth cynhwysol ac amrywiol

Byddwn yn gwneud hyn sicrhau bod ein mecanweithiau cymorth mewnol ac allanol wedi'u teiwra i'n cymuned amrywiol o gydweithwyr.

Sut fydd llwyddiant yn ymddangos?	Cyfrifoldeb	Amserlen
Sicrhau cefnogaeth arweinyddiaeth weladwy i Rwydweithiau Cefnogi Cydweithwyr trwy neilltuo adnoddau ac amser i fynychu cyfarfodydd misol. Bydd aelodau'r rhwydweithiau'n cael eu rhyddhau o'u gwaith bob dydd am ddwy awr y mis i ganolbwyntio ar waith EDI, mewn ffordd debyg i'r hyn y mae cynrychiolwyr undebau llafur yn ei wneud.	Tîm Arwain Gweithredol, Tîm Cyfathrebu, Tîm Pobl	1-2 blwyddyn
Sicrhau bod cefnogaeth iechyd a lles i'n cydweithwyr yn brofiad cynhwysol. Sicrhau bod cefnogaeth benodol wedi'i theiwra ar gyfer grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol ac ar gyfer pynciau y mae cydweithwyr yn tynnu sylw atynt mewn gwahanol fforymau.	Iechyd, Diogelwch a Lles, Tîm Pobl, Tîm EDI	12 mis

Amcan pedwar

Sicrhau bod gan ein strwythurau, ein systemau a'n penderfyniadau amrywiaeth a chynhwysol wrth eu gwraidd.





Cyfleusterau, adnoddau ac offer

Byddwn yn creu amgylchedd gweithio hygyrch sy'n addas ar gyfer TrC.

Byddwn yn gwneud hyn adolygu ein darpariaeth bresennol i'n cydweithwyr a'n cwsmeriaid. Parhau i wneud newidiadau i'n cyfleusterau, ein hadnoddau a'n hoffer.

Sut fydd llwyddiant yn ymddangos?	Cyfrifoldeb	Amserlen
Sicrhau bod ein gwisg a'n hoffer yn diwallu anghenion ein cydweithwyr a gofynion y brand, gan gydnabod bod amrywiaeth o opsiynau yn allweddol i recriwtio staff a chadw staff yn y dyfodol.	Safonau a Chyflwyniad, Tîm Pobl, Tîm EDI	6 – 12 mis
Gwella'r dewis o wisg gwaith sydd ar gael ar gyfer ein holl gydweithwyr, yn enwedig ar gyfer menywod a chydweithwyr anneuaid, a fydd yn cael eu dylunio gan ystyried y ffordd y maent yn ffio ag anghenion personol mewn golwg yn hytrach na rhywedd.	Safonau a Chyflwyniad, Tîm Pobl, Tîm EDI	6 – 12 mis
Gwella ein gweithle, blaenoriaethu lles cydweithwyr a chydabod brandiau.	Iechyd, Diogelwch a Lles, Tîm Pobl, Tîm EDI	12 mis
Darparu manau lle gall cydweithwyr ymarfer eu ffydd, cymryd rhan mewn arferion diwylliannol, a chael lle tawel i reoli ystod o wahanol amgylchiadau personol. Mae hyn yn cynnwys ystafelloedd aml-ffydd, ystafelloedd tawel neu ystafelloedd rhieni y gall pob cydweithiwr eu defnyddio lle mae gennym y gallu i wneud hynny.	Gweithrediadau Cwsmeriaid, Tîm Cyfleusterau, Tîm EDI	2 – 3 blwyddyn
Sicrhau bod ystod o ystyriaethau cyfleusterau a'r amgylchedd yn rhan o'n cyfleusterau cydweithwyr a'n cynlluniau gweithle dros y blynyddoedd i ddod.	Tîm Cyfleusterau	2 – 3 blwyddyn



Data

Byddwn yn sicrhau bod ein data yn gadarn ac yn ei ddefnyddio i fesur ein cynnydd ar gydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant.

Byddwn yn gwneud hyn creu dangosfwrdd EDI i fesur a holi ein cynnydd cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant a gweithio i adeiladu ymddiriedaeth gyda chydweithwyr fel y gallwn leihau ein cyfradd peidio â datgelu

Sut fydd llwyddiant yn ymddangos?	Cyfrifoldeb	Amserlen
Sefydlu Dangosfwrdd Data EDI sy'n ein galluogi i adrodd ar gynnydd yn erbyn ein hamcanion	Tîm Pobl, Tîm EDI	2 – 3 blwyddyn
Cyfathrebu â chydweithwyr i gynyddu ymddiriedaeth ynom wrth ddatgelu gwybodaeth bersonol. Lleihau ein cyfradd peidio â datgelu i ddarparu darlun mwy cywir o'n gweithlu.	Tîm Pobl, Tîm EDI	2 – 3 blwyddyn



Adolygiad cydraddoldeb rheolaidd

Byddwn yn sicrhau bod y penderfyniadau a'r camau a gymerwn yn cael eu llywio gan adolygiadau cydraddoldeb cynhwysfawr ac mae ein strwythur EDI yn cefnogi ein holl waith cynhwysiant.

Byddwn yn gwneud hyn integreiddio ein penderfyniadau, prosesau, polisïau, systemau a strwythurau cyflog gan ddefnyddio offer fel Asesiadau o'r Effaith ar Gydraddoldeb. Adolygu ein strwythur EDI i ymgysylltu â'n grwpiau rhanddeiliaid a chyflawni ein hamcanion cynhwysiant.

Sut fydd llwyddiant yn ymddangos?	Cyfrifoldeb	Amserlen
Cwblhau archwiliad cyflog cyfartal ar draws y busnes. Parhau i adolygu a gweithredu ar leihau ein bylchau cyflog rhwng y rhywiau. Ystyried dadansoddi bylchau cyflog ychwanegol yn y dyfodol fel ethnigrwydd ac anabledd.	Tîm Pobl	3 blwyddyn +
Cyfathrebu bandiau cyflog yn dryloyw ar draws ein busnes rheilffyrdd a grŵp.	Tîm Pobl	3 blwyddyn +
Integreiddio Asesiadau o'r Effaith ar Gydraddoldeb yn ein prosesau gwneud penderfyniadau, adolygiadau polisi a phrosesau rheoli newid.	Tîm Pobl, Tîm EDI	2 – 3 blwyddyn
Adolygu a diwygio ein strwythur cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant i ymgorffori mwy o randdeiliaid. Sefydlu Grŵp Llywio EDI a phanel cynghori allanol gwrth-hiliaeth i fesur ein cynnydd yn erbyn ein Cynllun Gwrth-Hiliaeth.	Tîm Arwain Gweithredol, Tîm EDI, Llywodraethu Corfforaethol a Chydymffurfio	6 – 12 mis
Rhoi prosesau ar waith i arallgyfeirio aelodaeth ein bwrdd trwy ddatblygu meini prawf dethol sy'n denu cronfa ymgeiswyr fwy amrywiol. Bydd hyn yn edrych ar rywedd, anabledd, hil ac ethnigrwydd, a phobl o gefndiroedd sydd o dan anfantaes economaidd. Byddwn yn defnyddio manau hysbysebu swyddi arbenigol i geisio dod o hyd i aelodau o'r bwrdd sydd o grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol.	Llywodraethu Corfforaethol a Chydymffurfiaeth	2 flynedd



Y Gymraeg

Byddwn yn integreiddio diwylliant Cymru a hunaniaeth Gymreig drwy gydol ein gweithgareddau cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant.

Byddwn yn gwneud hyn ymgorffori blaenoriaethau ein Strategaeth Iaith Gymraeg yn ein gwaith cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant ehangach.

Sut fydd llwyddiant yn ymddangos?	Cyfrifoldeb	Amserlen
Sicrhau bod gan ein gwaith cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant hunaniaeth Gymreig benodol.	Arweinydd Strategaeth y Gymraeg, Tîm EDI	2 flynedd
Cynyddu'r defnydd o'r Gymraeg mewn prosesau a gweithgareddau mewnol, gan normaleiddio defnydd bob dydd.	Tîm Arwain Gweithredol, Uwch Reolwyr, Arweinydd Strategaeth y Gymraeg	2 – 3 blwyddyn
Sicrhau y gall ein cydweithwyr ddefnyddio'r Gymraeg sydd ganddynt a datblygu eu sgiliau ymhellach.	Tîm Arwain Gweithredol, Uwch Reolwyr, Arweinydd Strategaeth y Gymraeg	6 – 12 mis



TRAFNIDIAETH CYMRU
TRANSPORT FOR WALES