

01/07/2026

Adolygiad o'r Cynllun Gweithredu Gwrth- hiliaeth

Cynllun Gweithredu Gwrth-hiliaeth a gyhoeddwyd
Awst 2024

Cynnwys

Cynnwys.....	2
Cyflwyniad.....	3
Cynnydd hyd yn hyn	3
Dysgu a Myfyrio	4
Diweddariadau a newidiadau arfaethedig i'r ARAP.....	4
Ein hymrwymiad parhaus i Wrth-hiliaeth	5
Addysg ac ymwybyddiaeth	6
Polisiâu a gweithdrefnau cynhwysol	7
Rhwydweithiau Cymorth Cydweithwyr.....	8
Ymgysylltu â'r gymuned a phartneriaeth	9
Recriwtio a chyfleoedd	10
Cyfathrebu	12
Gwerthusiad parhaus.....	14
Panel Cynghori Gwrth-hiliaeth	15

Cyflwyniad

Rydym yn ymrwymedig i fod yn sefydliad gwrth-hiliol. Mae ein Cynllun Gweithredu Gwrth-hiliaeth (ARAP) yn nodi'r camau rydym yn eu cymryd i nodi, herio a mynd i'r afael â hiliaeth o fewn ein sefydliad ac ar draws ein gwasanaethau.

Mae'r adolygiad hwn yn rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf am y cynnydd a wnaed ers mis Awst 2024, pan gyhoeddwyd yr ARAP. Mae'n adlewyrchu'n onest ble rydyn ni wedi symud ymlaen a lle mae angen i ni wneud mwy. Rydym hefyd yn myfyrio ar sut mae ein dull wedi esblygu mewn ymateb i ddysgu, adborth ac anghenion newidiol.

Nid rhaglen waith ar ei phen ei hun yw ein rhaglen gwrth-hiliaeth. Mae'n gofyn am ymdrech barhaus, atebolrwydd a pharodrwydd i herio ein hunain. Mae'r adolygiad hwn yn rhan o'r ymrwymiad hwnnw.

Cynnydd hyd yn hyn

Dros y flwyddyn ddiwethaf, mae Trafnidiaeth Cymru wedi gwneud cynnydd yn erbyn nifer o gamau gweithredu a nodwyd yn yr ARAP. Mae hyn yn cynnwys gweithgaredd ar draws llywodraethu, ymgysylltu â chydweithwyr, dysgu a datblygu, a diwylliant sefydliadol.

Mae meysydd cynnydd allweddol yn cynnwys:

- Cyflwyniad y Panel Cyngori Gwrth-hiliaeth i graffu a chefnogi cynnydd y camau gweithredu o fewn yr ARAP.
- Darparwyd hyfforddiant gwrth-hiliaeth wyneb yn wyneb i'r Tîm cyfathrebu ac Uwch Dîm Arwain Pobl a Diwylliant, gyda hyfforddiant pellach wedi'i drefnu ar gyfer Partneriaid Busnes AD a Rheolwyr Achosion.
- Cryfhau llywodraethu a goruchwyllo, gydag atebolrwydd cliriach am gamau gwrth-hiliaeth ar draws timau a'r uwch dim arwain.
- Mwy o welededd o ymrwymadau gwrth-hiliaeth, trwy ein cynllun cyfathrebu gan sicrhau bod disgwyliadau ynghylch ymddygiad, cynhwysiant a her yn cael eu cyfathrebu'n fwy cyson.
- Gwell dysgu ac ymwybyddiaeth i helpu cydweithwyr i ddeall hiliaeth, rhagfarn a'u rôl wrth herio gwahaniaethu.
- Ymgysylltu â chydweithwyr a rhwydweithiau, gan ganiatáu i bobl sydd â phrofiad o fywyd lywio ein dull gweithredu a llunio camau gweithredu yn y dyfodol.

Bydd gwerthuso ac adborth parhaus yn parhau i lywio sut mae'r gweithredoedd hyn yn troi yn neges ystyrion i gydweithwyr a chwsmeriaid.

Dysgu a Myfyrio

Eleni rydyn ni wedi llwyddo i atgyfnerthu na all ein gwaith gwrth-hiliaeth gael ei wneud mewn seilio neu ar ffurf un endid gwaith. Rhaid ei ymgorffori mewn penderfyniadau bob dydd, polisiau a diwylliant sefydliadol.

Mae'r pwyntiau dysgu allweddol yn cynnwys:

- Pwysigrwydd symud y tu hwnt i ymwybyddiaeth o wrth-hiliaeth tuag at weithredu, yn enwedig lle mae cydweithwyr yn ansicr sut i herio hiliaeth yn ymarferol.
- Yr angen am fesurau cliriach o effaith gweithredoedd.
- Nid yw gwerth gwrando ar brofiad byw, wrth sicrhau cyfrifoldeb am newid, yn cyd-fynd yn unig â'r rhai y mae hiliaeth yn effeithio arnynt.

Mae'r myfyrdodau hyn wedi llywio'n uniongyrchol ein diweddariadau arfaethedig i'r ARAP, gan sicrhau bod y cynllun yn parhau i fod yn berthnasol, yn canolbwyntio ac yn cyd-fynd â blaenoriaethau sefydliadol.

Diweddariadau a newidiadau arfaethedig i'r ARAP

Fel rhan o'r adolygiad blynyddol hwn, rydym wedi adnewyddu'r ARAP gyda chefnogaeth y Panel Cynghori Gwrth-hiliaeth i gryfhau ei effeithiolrwydd a'i eglurder.

Ymhlith y diweddariadau arfaethedig mae:

- Mireinio camau gweithredu i ganolbwyntio mwy ar ganlyniadau, gyda mesurau llwyddiant cliriach ac amserlenni.
- Egluro rolau a chyfrifoldebau dros gamau gweithredu, gan sicrhau bod atebolrwydd yn cael ei rannu a'i ddeall ar draws y sefydliad.
- Ymgorffori gwrth-hiliaeth yn fwy penodol i brosesau presennol, megis datblygu polisi, arferion pobl a dylunio gwasanaethau.
- Alinio'r ARAP yn agosach â blaenoriaethau ehangach EDI (cydraddoldeb, amrywiaeth, cynhwysiant), gan gynnwys ystyriaethau rhyngblethu ac economaidd-gymdeithasol.

Mae'r newidiadau hyn yn adlewyrchu dysgu o'r flwyddyn ddiwethaf ac adborth gan gydweithwyr. Bwriedir iddynt gefnogi cynnydd parhaus yn hytrach na chyflawni yn y tymor byr.

Ein hymrwymiad parhaus i Wrth-hiliaeth

Wrth edrych ymlaen, byddwn yn canolbwyntio ar:

- Cryfhau atebolrwydd ar gyfer cyflawni gweithredoedd ARAP trwy greu traciwr cynnydd.
- Gwella sut rydym yn mesur cynnydd ac effaith trwy ychwanegu mesurau mesuradwy at bob cam gweithredu o fewn y traciwr cynnydd.
- Meithrin hyder a gallu ar draws y sefydliad i herio hiliaeth yn effeithiol.
- Parhau i ymgysylltu'n ystyrlon â chydweithwyr, partneriaid a chymunedau.

Mae'r adolygiad blynyddol hwn yn dangos y cynnydd a wnaed hyd yma, wrth gydnabod bod gwrth-hiliaeth yn parhau ac yn gofyn am ymrwymiad parhaus. Rydym yn parhau i fod yn ymroddedig i ddysgu, addasu a gweithredu lle bo angen. Trwy barhau i herio ein hunain a'n gilydd, bydd gwrth-hiliaeth yn parhau i fod yn rhan greiddiol o'n hymrwymiad i wneud y peth iawn a bod yn sefydliad lle mae pawb yn teimlo eu bod yn cael eu parchu, yn ddiogel ac yn cael eu gwerthfawrogi.

Addysg ac ymwybyddiaeth

Cam gweithredu	Statws	Diweddariad	Amserlen
Datblygu safle mewnol gydag ystod o adnoddau addysgol, erthyglau a phodlediadau i helpu gweithwyr i addysgu eu hunain ag anghyfiawnder hiliol, tuedd ymhlyg, a realiti hanesyddol.	Ar y gweill	Fe wnaethom ddatblygu deunyddiau gwrth-hiliaeth gan ddefnyddio adnoddau allanol.	2 flynedd
Sefydlu Panel Gwrth-hiliaeth o gydweithwyr ac arbenigwyr cymunedol allanol a all ein cefnogi gyda'n cynllun gweithredu a gwerthuso ein cynnydd.	Wedi'i Gwblhau	Fe wnaethom sefydlu ein Panel Cyngori Gwrth-hiliaeth ym mis Medi 2025. Mae'r panel yn cynnwys cydweithwyr, cwsmeriaid ac arbenigwyr cymunedol. Cynhelir y cyfarfod bob chwarter i adolygu cynnydd gwaith y cynllun ARAP a darparu adborth.	1 flwyddyn

Polisiau a gweithdrefnau cynhwysol

Cam gweithredu	Statws	Diweddariad	Amserlen
Sefydlu polisi gwrth-hiliaeth cryf, diamwys, gan nodi'n benodol ein hymrwymiad i ddileu ymddygiad ac agweddau hiliol o fewn y sefydliad.	Ar y gweill	Bydd y Panel Cynggori Gwrth-hiliaeth yn darparu arweiniad a chefnogaeth i'r Gyfarwyddiaeth Pobl a Diwylliant wrth iddynt ddatblygu polisi gwrth-hiliaeth.	2-3 blynedd
Amlinellu yn glir ganlyniadau anwybyddu'r polisi hwn, gan gynnwys camau disgyblu a bydd yn sicrhau bod yr unigolion perthnasol wedi'u hyfforddi i ddiffinio ac ymateb i ddigwyddiadau hiliol.	Heb ei ddechrau	Bydd y Panel Cynggori Gwrth-hiliaeth yn darparu arweiniad a chefnogaeth wrth ddatblygu'r polisi gwrth-hiliaeth a chamau disgyblu dilynol ar gyfer y rheini sy'n cam-drin yn hiliol	2-3 blynedd
Annog adroddiadau mewnol o ddigwyddiadau o hiliaeth a materion eraill y gellir eu hadrodd trwy'r e-bost adrodd cyfrinachol newydd.	Ar y gweill	Datblygwyd opsiynau mewnol ar gyfer system adrodd ac ar hyn o bryd maent yn cael eu hadolygu gan yr Uwch Dîm Arwain Pobl a Diwylliant. Mae systemau adrodd allanol hefyd yn cael eu harchwilio.	2 flynedd
Adolygu prosesau gwerthuso perfformiad i sicrhau tryloywder, tegwch ac absenoldeb rhagfarn hiliol	Ar y gweill	Mae Gwasanaethau Pobl yn adolygu'r broses gwerthuso perfformiad i sicrhau ei bod yn deg ac yn lleihau rhagfarn hiliol.	1-2 blynedd
Anelu at ddarparu manau o fewn ardaloedd cydweithwyr lle gall cydweithwyr arfer eu ffydd neu eu harferion diwylliannol.	Ar y gweill	Mae ystafelloedd tawel ar gael ym mhob un o swyddfeydd TrC. Rydym yn ceisio safoni'r manau hyn a sicrhau eu bod wedi'u paratoi yn briodol. Bydd y rhwydwaith cydweithwyr Cymrodoriaeth Ffydd yn cefnogi'r gwaith hwn. Rydym hefyd yn ystyried sut y gellir ymestyn darpariaethau tebyg i gydweithwyr yn ein gorsafoedd.	1-2 blynedd

Rhwydweithiau Cymorth Cydweithwyr

Cam gweithredu	Statws	Diweddariad	Amserlen
Adeiladu ar ac ehangu gwaith ein Rhwydweithiau Cefnogi Cydweithwyr sy'n canolbwyntio ar hyrwyddo cydraddoldeb hiliol	Ar y gweill	Mae Rhwydweithiau Cefnogi Cydweithwyr yn parhau i hyrwyddo mentrau gwrth-wahaniaethu, gan gynnwys ecwiti hiliol. Bydd sefydlu rhwydwaith hil bwrpasol wedi'i gynllunio yn cryfhau'r gwaith hwn ymhellach.	1-2 blynedd
Sicrhau ein bod yn darparu lle diogel i leiafrifoedd hiliol heb gynrychiolaeth ddigonol rannu profiadau a syniadau.	Ar y gweill	Sefydlwyd y Panel Cynghori Gwrth-hiliaeth, lle bydd nifer o gydweithwyr TrC yn cefnogi datblygiad rhwydwaith penodol sy'n canolbwyntio ar hil.	1-2 blynedd
Neilltuo adnoddau ac amser i gydweithwyr fynychu cyfarfodydd Rhwydwaith Cefnogi Cydweithwyr misol. Bydd aelodau o Grwpiau Adnoddau Gweithwyr yn cael eu rhyddhau o'u gwaith bob dydd am ddwy awr y mis i ganolbwyntio ar waith EDI	Wedi'i Gwblhau	<p>Mae Rhwydweithiau Cefnogi Cydweithwyr yn cynnal cyfarfodydd misol. Caiff cydweithwyr eu rhyddhau am hyd at ddwy awr y mis i fynychu'r sesiynau hyn a chyfrannu at waith EDI parhaus, yn unol ag ymrwymiad y sefydliad i gefnogi'r rhwydweithiau hyn.</p> <p>Mae'r tîm EDI yn cefnogi datblygiad y rhwydweithiau hyn trwy hwyluso mynediad at gyfleoedd dysgu perthnasol.</p>	1 flwyddyn

Ymgysylltu â'r gymuned a phartneriaeth

Cam gweithredu	Statws	Diweddariad	Amserlen
Cofrestrwch ar gyfer y rhaglen Llywodraethwyr ar gyfer Ysgolion a darparu cefnogaeth i gydweithwyr o grwpiau sydd heb gynrychiolaeth ddigonol gael cyfleoedd i wirfoddoli yn y rhaglen.	Ar y gweill	Mae gofynion a chapasiti'r rhaglen yn cael eu hadolygu ar hyn o bryd. Bwriedir ymgysylltu ymhellach i benderfynu ar y camau nesaf a sicrhau y gall cydweithwyr o grwpiau sydd heb gynrychiolaeth ddigonol fanteisio ar gyfleoedd gwirfoddoli yn y dyfodol.	2 flynedd
Gweithio gyda'n partneriaid undeb llafur ar eu hagenda amrywiaeth.	Ar y gweill	Rydym yn ymgysylltu ag undebau llafur drwy gyfarfod EDI ar gyfer pob Graddfa, a bydd hyn yn parhau nawr bod undebau llafur ychwanegol wedi'u cydnabod ledled TrC.	1-2 blynedd
Gweithio gyda sefydliadau cymunedol i sicrhau bod anghenion pobl o gefndiroedd sydd wedi'u hymyleiddio yn hiliol yn cael eu hystyried wrth ddatblygu strategaethau gwasanaeth trafnidiaeth.	Wedi'i Gwblhau	Rydym wedi cryfhau perthnasoedd gyda sefydliadau a arweinir gan y gymuned i sicrhau ymgysylltiad effeithiol â grwpiau sydd wedi'u bychanu yn hiliol.	1 flwyddyn
Ymrwmo i weithio gyda Materion Cydraddoldeb Hiliol yn eu rhaglen Trailblazer sy'n tynnu sylw at sefydliadau blaengar sy'n gweithredu atebion effeithiol i yrru cydraddoldeb hiliol.	Ar y gweill	Nid yw'r ffurflen gofrestru ar gyfer y rhaglen Trailblazer ar gael mwyach. Fodd bynnag, mae Trafnidiaeth Cymru mewn cysylltiad gweithredol â phartneriaid i archwilio cyfleoedd eraill ar gyfer cydweithredu i sicrhau cynnydd parhaus o ran gyrru cydraddoldeb hiliol.	1-2 blynedd

Recriwtio a chyfleoedd

Cam gweithredu	Statws	Diweddariad	Amserlen
Darparu opsiynau gyrfa i bawb trwy hysbysebu, mentrau allgymorth a modelau rôl i dargedu grwpiau sydd heb gynrychiolaeth ddigonol	Ar y gweill	Rydym yn parhau i dynnu sylw at ystod amrywiol o gydweithwyr, gan gynnwys y rhai o gefndiroedd lleiafrifoedd ethnig, yn ein hymgyrchoedd a'n fideos i ddangos y cyfleoedd sydd ar gael ar draws y sefydliad.	1-2 blynedd
Adeiladu perthynas â sefydliadau amlddiwylliannol fel Diverse Cymru, OASIS a Chyngor Mwslimiaid Cymru	Wedi'i Gwblhau	Rydym wedi bod yn gweithio gyda Phrosiect Amanah ac United 2 Change i ddarparu diwrnod mewnwelediad gyrfaedd a gweithdy cyflogadwyedd, gyda nifer o bobl ifanc yn ymgymryd â phrofiad gwaith 20-wythnos â thâl ledled TrC.	1 flwyddyn
Gweithio gydag ysgolion i gael mwy o gyfleoedd prentisiaeth gan gymunedau lleiafrifoedd ethnig trwy fod yn rhagweithiol gydag allgymorth ac ymgysylltu â'r gymuned.	Wedi'i Gwblhau	Buom yn gweithio gyda Gyrfaedd Cymru a'u llysgenhadon ysgol i hyrwyddo ein cyfleoedd prentisiaeth, yn ogystal â gyda phartneriaid cymunedol amrywiol eraill, cyn ei lansio yn Ionawr 2026. Gwnaethom hefyd archwilio dulliau allgymorth ehangach, gan gynnwys defnyddio cyfryngau cymdeithasol a sesiynau ymgysylltu rhithwir gyda rheolwyr ar draws cyfarwyddiaethau perthnasol i sicrhau mynediad ehangach i'r cyfleoedd hyn i bobl sydd wedi'u hymyleiddio yn hiliol.	1-2 blynedd
Darparu hyfforddiant Rheolwr Llogi gorfodol i sicrhau bod unigolion sy'n ymwneud â recriwtio yn ymwybodol ac yn gweithredu ar eu rhagfarn.	Ar y gweill	Mae hyfforddiant Rheolwr Llinell 'Back-to-Basics' wedi'i ddatblygu gydag EDI wedi'i integreiddio i'w ddatblygiad.	1-2 blynedd

Cam gweithredu	Statws	Diweddariad	Amserlen
Adolygu ein Rhaglenni Llwybrau i sicrhau eu bod yn parhau i ddarparu cefnogaeth i gymunedau sydd heb gynrychiolaeth ddigonol	Ar y gweill	Mae fframwaith Rhaglen Llwybrau wedi'i fapio ac mae datblygiad pellach ar y gweill, gan gynnwys creu llyfryn i arddangos y gwahanol lwybrau ar draws y busnes ac ar ein gwefan.	1 flwyddyn
Nodi unrhyw faterion cadw cydweithwyr o gymunedau lleiafrifoedd ethnig trwy sicrhau bod proses gyfsweld ymadael cadarn ar waith i'n galluogi i ddadansoddi tueddiadau.	Ar y gweill	Mae cyfweiliadau ymadael yn cael eu cynnal yn adain Rheilffyrdd a Grŵp y busnes. Fodd bynnag, nid yw'r ddwy broses wedi'u halinio ar hyn o bryd. Bydd gwaith i safoni ac alinio'r cyfweiliadau ymadael gan Grŵp a Rheilffordd yn dechrau yn ddiweddarach yn 2026.	1-2 blynedd
Datblygu cyfres o weithgareddau sydd wedi'u cynllunio i feithrin sgiliau cyflogadwyedd ar gyfer pobl ifanc o gefndiroedd sydd heb gynrychiolaeth ddigonol	Ar y gweill	Mae angen rhagor o gwmpasu i werthuso aliniad â blaenoriaethau cyfredol ac i sefydlu cysylltiad strategol clir â rhaglenni Talent Gynnar.	2 flynedd
Cynyddu amrywiaeth ein cydweithwyr hŷn gan gynnwys aelodaeth o'n Bwrdd.	Ar y gweill	Mae gwaith i wella amrywiaeth ar lefel uwch yn mynd rhagddo, ac mae angen rhagor o weithgarwch i gryfhau llwybrau dilyniant ac ehangu piblinellau talent amrywiol.	3+ mlynedd

Cyfathrebu

Cam gweithredu	Statws	Diweddariad	Amserlen
Datblygu cynllun cyfathrebu mewnol gwrth-hiliol gan ddefnyddio iaith gymeradwy a chyfleu ein hymrwymiad i fod yn wrth-hiliol.	Wedi'i Gwblhau	Mae hyfforddiant gwrth-hiliaeth wedi'i gyflwyno i'r tîm Cyfathrebu i sicrhau bod gwrth-hiliaeth yn cael ei wreiddio'n gyson ar draws yr holl gynlluniau cyfathrebu o'r cychwyn cyntaf.	1 flwyddyn
Creu cynllun cyfathrebu allanol clir sy'n esbonio ein hymagwedd dim goddefgarwch tuag at hiliaeth gan ein cwsmeriaid	Ar y gweill	Mae ymgyrch allanol ar ddim goddefgarwch o gam-drin cydweithwyr eisoes ar waith. Fodd bynnag, nid oedd yn ymwneud â hiliaeth yn benodol. Rydym yn chwilio am gyfleoedd i fynd i'r afael â hyn yn y dyfodol.	2 flynedd
Cynhyrchu rhaglen o ddigwyddiadau a fydd yn dathlu profiad byw ein cydweithwyr	Ar y gweill	<p>Mae EDI, mewn cydweithrediad â'r Rhwydweithiau Cymorth a Chyfathrebu Cydweithwyr, wedi datblygu calendr o fisoedd, dyddiau ac wythnosau ymwybyddiaeth i gefnogi cynllunio cydgysylltiedig digwyddiadau dan arweiniad cydweithwyr, gan gynnwys y rhai sy'n gysylltiedig â hil a hiliaeth.</p> <p>Ym mis Mehefin 2025, lanswyd yr ymgyrch Teithio'n Fwy Diogel, sydd hefyd wedi cael ei hadnewyddu gyda delweddau wedi'u diweddarau, gan gynnwys dyluniad newydd wedi'i gylchredeg ledled De Cymru sy'n cryfhau negeseuon ar gydweithio â'r heddlu a'n dull dim goddefgarwch i bob math o gam-drin.</p> <p>Bydd yr ymgyrch yn parhau yn 2026 a gall fabwysiadu dull diwygiedig.</p>	1-2 blynedd

Cam gweithredu	Statws	Diweddariad	Amserlen
Parhau i ddangos cynrychiolaeth amrywiol mewn marchnata a gwaith allgymorth drwy sicrhau bod deunyddiau, ymgyrchoedd a chyfathrebu allanol yn adlewyrchu amrywiaeth Cymru	Ar y gweill	<p>Mae'r gwaith hwn yn parhau, gyda gwelliannau parhaus yn cael eu gwneud fel ein bod yn adlewyrchu amrywiaeth Cymru. Mae'r cynnydd presennol yn cynnwys:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Brandio wedi'i ddiweddarau gyda darluniau newydd sy'n adlewyrchu ein gweithlu amrywiol, a ddefnyddir bellach ar draws marchnata a chyfathrebu • Llyfrgell delweddau teithio llesol wedi'i hadnewyddu sy'n cynnwys ystod fwy amrywiol o bobl. 	2-3 blynedd
Deall y ffordd orau o gyfathrebu â'n holl gydweithwyr gan gynnwys cydweithwyr rheng flaen i weld sut y gallwn ddarparu'r cyfathrebu gorau y bydd pawb yn ymgysylltu ag ef.	Ar y gweill	Mae hyn yn flaenoriaeth i'r tîm Cyfathrebu. Mae sawl menter ar y gweill i wella ymgysylltiad ymhlith cydweithwyr rheng flaen, gan sicrhau bod ganddynt fwy o welededd o wrth-hiliaeth a negeseuon EDI eraill a diweddariadau cysylltiedig. Mae gwaith yn cynnwys gwella canllawiau ar ddefnyddio dyfeisiau symudol a dyfeisiau llechen a symleiddio sianeli cyfathrebu.	1-2 blynedd

Gwerthusiad parhaus

Cam gweithredu	Statws	Diweddariad	Amserlen
Casglu a dadansoddi data demograffig gan ein gweithlu i nodi unrhyw wahaniaethau neu feysydd sydd angen eu gwella.	Ar y gweill	Mae gwaith ar y gweill i wella sut rydym yn casglu a dadansoddi data demograffig y gweithlu er mwyn deall cynrychiolaeth yn well a nodi gwahaniaethau. Mae cwmpasu cychwynnol wedi tynnu sylw at fylchau data, materion ansawdd ac wedi gofyn am welliannau i'r system AD.	3-4 blynedd
Cynnal arolygon bob dwy flynedd, grwpiau ffocws a chyfweliadau i asesu profiadau gweithwyr a chanfyddiadau o gynhwysiant hiliol a thegwch.	Ar y gweill	Mae gwaith i wella sut rydym yn casglu mewnwelediadau ar gynhwysiant hiliol ar y gweill. Mae Arolwg Diwylliant diweddar TrC wedi darparu llinell sylfaen gref ar ganfyddiadau cydweithwyr o gynhwysiant, perthyn a diwylliant sefydliadol. Mae'r canfyddiadau hyn bellach yn cael eu hadolygu i nodi themâu sy'n gysylltiedig â thegwch hiliol ac i lunio'r dull o ymgysylltu bob dwy flynedd yn y dyfodol. Mae rhaglen strwythuredig o grwpiau ffocws a chyfweliadau hefyd yn cael ei datblygu.	2-3 blynedd
Creu dangosfwrdd EDI i fonitro sut i gofnodi amrywiaeth gweithlu TrC ac edrych ar feysydd lle mae angen gwelliant ychwanegol.	Ar y gweill	Mae gwaith i ddatblygu dangosfwrdd EDI yn ei gamau cynnar. Mae cwmpasu cychwynnol wedi nodi'r angen am well ansawdd data demograffig ac aliniad system gliriach cyn y gellir cynhyrchu dangosfyrddau ystyrlon.	3-4 blynedd

Panel Cyngori Gwrth-hiliaeth

Sefydlwyd y Panel Cyngori Gwrth-hiliaeth ym mis Medi 2025 i gryfhau goruchwyliaeth, her ac arweiniad wrth gyflawni'r Cynllun Gweithredu Gwrth-hiliaeth.

Mae'r panel yn dod â phobl ag arbenigedd a phrofiad byw o hiliaeth at ei gilydd, cydraddoldeb ac ymgysylltu â'r gymuned. Ei ddiben yw darparu mewnwelediad annibynnol a her adeiladol i sicrhau bod ein dull gweithredu yn parhau i fod yn gredadwy, yn effeithiol ac wedi'i lywio gan ystod eang o safbwyntiau.

Mae'r Panel Cyngori wedi cefnogi Trafnidiaeth Cymru mewn sawl maes allweddol, gan gynnwys:

- Adolygu cynnydd yn erbyn ymrwymadau ARAP, darparu adborth a her ar gyflawni ac effaith
- Cyngori ar flaenoriaethau a risgiau sy'n dod i'r amlwg, gan helpu i sicrhau bod ein hymagwedd yn parhau i fod yn ymatebol ac yn berthnasol
- Rhannu safbwyntiau allanol ac arferion da, gan ddefnyddio arbenigedd ar draws cymunedau, sectorau a phrofiad byw
- Cryfhau atebolrwydd, annog myfyrio parhaus ar sut mae ymrwymadau gwrth-hiliaeth yn trosi'n newid sefydliadol ystyrlon.
- Mae'r panel eisoes wedi chwarae rhan bwysig wrth lunio mireinio'r ARAP, gan gynnwys rhoi mewnbwn i'r diweddariadau arfaethedig a amlinellir yn yr adolygiad hwn.

Mae Trafnidiaeth Cymru yn cydnabod gwerth lleisiau annibynnol wrth gefnogi'r gwaith hwn. Bydd y Panel Cyngori yn parhau i gwrdd bob chwarter, gan ddarparu canllawiau parhaus wrth i ni symud ymlaen â'n hymrwymadau ym maes gwrth-hiliaeth.